

LA POLITIQUE SOCIALE D'IMEDD



IMEDD est engagé dans une politique de développement durable, et à ce titre, dans notre modèle organisationnel social, nous avons conçu un système pour le travail respectueux de l'environnement.

Nous savons tous que l'empreinte écologique générée par le travail en études et sondages est principalement liée aux transports et à l'énergie.

Aussi, la conception du modèle social d'**IMEDD** est un levier important de contribution à son développement durable.

IMEDD présente dans ce document les grandes orientations sociales de son développement durable avec ses collaborateurs.

Ces orientations sociales sont élaborées à partir de l'existant en matière de droit du travail et du recours aux nouvelles technologies de l'information et de la communication.





Autonomie.

IMEDD prône dans ses valeurs l'autonomie.

Etre autonome, c'est être capable de travailler seul, en vue d'un objectif commun qui aboutira à un travail collaboratif. Ce principe d'autonomie repose sur le postulat que chaque collaborateur est responsable de ses engagements et de ses résultats.

L'autonomie repose sur un contrat moral de confiance entre **IMEDD** et ses collaborateurs.



Laisser la place à l'initiative.

IMEDD retient que chaque être humain possède une valeur, que cette valeur est précieuse, et qu'en laissant l'initiative à la valeur humaine, nous contribuons ainsi à notre développement durable.

Concrètement, cela signifie que nos collaborateurs peuvent aussi nous proposer des projets, en bénéficiant de notre support et de notre nom de marque certifiant que les travaux d'études et de sondages ont été réalisés dans une filière développement durable en Etudes et Sondages.

IMEDD soutient l'initiative durable de ses collaborateurs, dans une relation durable et gagnant-gagnant.

Non discrimination.

La non-discrimination est une pratique réelle et durable au sein d'**IMEDD**.

Notre réalité de métier fait que nous sommes amenés à travailler avec des collaborateurs partout dans le monde, et que pour chaque projet, nous nous adaptons aux pratiques professionnelles et culturelles locales.

Nous travaillons avec des personnes de tous sexes, de tous les âges, de toutes origines sociales, géographiques et ethniques, de tous lieux, tant qu'elles ont des compétences.

C'est cet esprit cosmopolite qui nous amène à nous remettre en cause au jour le jour et à proposer des solutions innovantes et équilibrées à nos clients, fruit de la confrontation de nos expériences.



Dématérialisation du travail.

IMEDD s'engage à contribuer significativement à la réduction des émissions carbone liées à son activité d'études marketing et de sondages d'opinions.

Pour répondre aux enjeux de l'urgence des changements climatiques, IMEDD a conçu son modèle organisationnel sur la dématérialisation du travail.

Dans la mesure du possible, tous nos collaborateurs travaillent à distance, depuis leur domicile ou sur le lieu professionnel de nos clients. Ils sont équipés des outils informatiques leur permettant d'exercer leur métier, et ont accès aux serveurs d'enquêtes d'IMEDD pour les besoins de leurs projets.

Ce principe de dématérialisation repose sur la confiance mutuelle et sincère entre IMEDD et ses collaborateurs.



Des contrats à la mission.

Chaque mission est une problématique particulière, et IMEDD privilégie les spécialistes aux généralistes compte tenu des spécificités marchés actuelles.

Ce contrat à la mission rime avec durabilité, car une première expérience réussie avec IMEDD est renouvelée dès lors qu'un nouveau projet correspond aux profils de nos collaborateurs.

Ce principe de contrats à la mission amène la qualité des profils de nos collaborateurs, puisque chacun d'entre eux a conscience qu'avec IMEDD, tous les projets seront effectués à la mission, car c'est être dans une logique de gestion économique. Ce qui implique que nos collaborateurs qui durent le plus, sont ceux qui s'investissent le plus.

C'est toute la dimension IMEDD de la valeur travail.

